

VILNIAUS KOLEGIJA
EKONOMIKOS FAKULTETAS
BANKININKYSTĖS KATEDRA
STUDENTŲ PASIRENGIMAS PROFESINEI VEIKLAI

Vykdomo laikas: atlikus baigiamąją profesinės veiklos praktiką. 2024 m. V mėn.

Tikslas: Ištirti darbdavių nuomonę apie Bankininkystės studijų programos studentų pasirengimą profesinei veiklai. Trumpas klausimyno pristatymas: Įmonių (įstaigų) praktikos vadovai pateikė informaciją apie praktikos bazės statusą ir dydį, vertino studento gebėjimus ir įgūdžius profesinėje veikloje skalėje nuo 1 iki 5, kur 5 reiškia –puikiai, 1- silpnai.

Apklauso rezultatai pristatymas. Apklausoje dalyvavo 6 darbdavių atstovai. Visi apklausoje dalyvavę respondentai atstovavo privačias verslo įmones. 66,67 proc. respondentų atstovavo virš 500 darbuotojų turinčius stambius rinkos dalyvius, kiti atstovauja mažesnes įmones, vertinant darbuotojų skaičių. Pastebima, kad 66,67 proc. įmonėse dirba Ekonomikos fakulteto absolventai. Tyrimas parodė, kad absolventų įsidarbinimą labiausiai nulemia: asmeninės savybės (100 proc.), profesinės žinios, gebėjimai ir įgūdžiai bei įdėtos pastangos (50 proc.), įgytas išsilavinimas ir geras praktinis pasirengimas (33,33 proc.). Studentų gebėjimų ir įgūdžių vertinimas yra puikus ir labai geras. Lentelėje pateikta, kokia respondentų dalis (proc.) įgūdžius vertina aukščiausiais 4 ir 5 balais (įvertinimo skalėje nuo 1 iki 5, kur 1 reiškia silpnai, 5- puikiai).

Studentų gebėjimų ir įgūdžių vertinimas

Kriterijai	Respondentų dalis (proc.)
Komunikabilumas	83,33
Darbštumas	83,33
Žinių siekimas	83,33
Atsakingumas	83,33
Motyvacija	83,33
Iniciatyvumas	83,33
Savarankiškumas	100
Gebėjimas dirbti komandoje	83,33
Gebėjimas teorines žinias pritaikyti praktikoje	100

Visi respondentai 100,00 proc. planuoja įdarbinti Bankininkystės studijų programos absolventus.

Darbdavių atstovų pastebėjimai apie studentų praktikos naudą įmonei (citas):

- Mes siekiame užsiauginti darbuotojus. Dažnu atveju po praktikos studentai atranda vietą mūsų organizacijoje ir tęsia karjerą;
- Pagalba dirbantiems kolegoms, ypač atostogų metu;
- Atrandame gebančius pritaikyti įgytas žinias, atsakingus, motyvuotus jaunos specialistus, kuriems galime pasiūlyti darbo santykius savo organizacijoje;
- Įmonės prekinio ženklo sklaida, galimybė kaupti potencialiai galimų darbuotojų bazę;
- Įnešamas naujas požiūris, taip pat gera startinė pozicija ir pasitikrinimas ieškant darbuotojų;

- Aukštos motyvacijos darbuotojai, turintys puikų pradinį praktinį parengimą turi galimybę greitai integruotis į organizaciją ir augti bei tobulėti joje.

Apklauso rezultatų sklaida: Apklauso rezultatai aptarti Bankininkystės katedros posėdyje, supažindinti dėstytojai, dirbantys su šios studijų programos studentais. Apklauso rezultatai svarbūs tobulinant studijų programą bei studijų organizavimą Ekonomikos fakultete.